

改正

様式10

配置予定技術者等の能力

〇〇事業（〇〇山△△林小班外1〇〇作業外1）

会社名：

項 目	具 体 的 な 項 目	有 無
配置予定技術者の実務経験（過去15年間）（現場代理人）（複数名の記載も可）	〇 林野庁（森林管理局、森林管理署（所）を含む）の発注する同種事業の現場代理人として、年1回以上の実務経験の有無 配置予定技術者の氏名実務経験年数 注：記載事項を証明する書類（事業成績評定通知書の写し等）を添付する。	有・無
配置予定技術者の保有資格（現場代理人）	① 技術士（森林部門）、林業技士、作業士（林業に関して県知事が認定した資格に限る）又は技術職員（造林又は素材生産において実務10年以上の経験を有する者）の有無 有の場合：技術士、林業技士、作業士の場合は資格等の写し、技術職員の場合は従事履歴を証するものを添付する。	有・無
配置予定技術者（従事予定作業員）の研修等の受講状況（過去5年間）	① 林野庁が主催・実施（委託事業を含む）する森林作業道の企画や作設等の向上にむけた各種研修の受講者の有無、又は緑の雇用関係で現場管理責任者（フォレストリーダー）または統括現場管理責任者（フォレストマネージャー）の研修プログラムの受講生の有無 ②職業能力開発促進法に基づく技能検定「林業職種」の技能士のうち、1級林業技能士又は2級林業技能士の資格を有しているか。 有の場合：資格等の写しを添付する。 ③ 地方公共団体が主催・実施する作業道開設に係る研修又は高性能林業機械技術研修の受講者の有無、若しくは緑の雇用関係で林業作業士（フォレストワーカー）の研修プログラムの受講生の有無 ④ 森林に関する継続教育（CPD）のポイントを取得している者の有無（過去3年間） 注：研修の終了証書（写）認定証（写）等を添付する。	有・無 有・無 有・無 有・無

注1：「過去〇年間」とは、本公告が属する年度の始期から遡って過去〇年間のことをいう。

注2：「技術士」とは、技術士法第14条に規定する技術士（森林部門）の登録を受けた者のことをいい、「林業技士」とは、社団法人日本森林技術協会が実施する養成講習会等を終了し、林業技士として登録された者のことをいい、「作業士」とは、林業に関して県知事の認定を受けた者のことをいう。

注3：①の「森林作業道の企画や作設等の向上にむけた各種研修」とは、「低コスト作業路企画者（技術者）養成研修」、「森林作業道作設オペレーター研修」又は「高度架線技能者育成研修」のことをいう。

注4：記載事項を証明する書類の添付がない場合は、評価の対象となりません。

注5：記載事項の証明する書類の上部余白に様式〇〇又は様式〇〇の△事項と該当する項目を記入する。

現行

様式10

配置予定技術者等の能力

〇〇事業（〇〇山△△林小班外1〇〇作業外1）

会社名：

項 目	具 体 的 な 項 目	有 無
配置予定技術者の実務経験（過去15年間）（現場代理人）（複数名の記載も可）	〇 林野庁（森林管理局、森林管理署（所）を含む）の発注する同種事業の現場代理人として、年1回以上の実務経験の有無 配置予定技術者の氏名実務経験年数 注：記載事項を証明する書類（事業成績評定通知書の写し等）を添付する。	有・無
配置予定技術者の保有資格（現場代理人）	〇 技術士（森林部門）、林業技士、作業士（林業に関して県知事が認定した資格に限る）又は技術職員（造林又は素材生産において実務10年以上の経験を有する者）の有無 有の場合：技術士、林業技士、作業士の場合は資格等の写し、技術職員の場合は従事履歴を証するものを添付する。	有・無
配置予定技術者（従事予定作業員）の研修等の受講状況（過去5年間）	① 林野庁が主催・実施（委託事業を含む）する森林作業道の企画や作設等の向上にむけた各種研修の受講者の有無、又は緑の雇用関係で現場管理責任者（フォレストリーダー）または統括現場管理責任者（フォレストマネージャー）の研修プログラムの受講生の有無 ② 地方公共団体が主催・実施する作業道開設に係る研修又は高性能林業機械技術研修の受講者の有無、若しくは緑の雇用関係で林業作業士（フォレストワーカー）の研修プログラムの受講生の有無 ③ 森林に関する継続教育（CPD）のポイントを取得している者の有無（過去3年間） 注：研修の終了証書（写）認定証（写）等を添付する。	有・無 有・無 有・無

注1：「過去〇年間」とは、本公告が属する年度の始期から遡って過去〇年間のことをいう。

注2：「技術士」とは、技術士法第14条に規定する技術士（森林部門）の登録を受けた者のことをいい、「林業技士」とは、社団法人日本森林技術協会が実施する養成講習会等を終了し、林業技士として登録された者のことをいい、「作業士」とは、林業に関して県知事の認定を受けた者のことをいう。

注3：①の「森林作業道の企画や作設等の向上にむけた各種研修」とは、「低コスト作業路企画者（技術者）養成研修」、「森林作業道作設オペレーター研修」又は「高度架線技能者育成研修」のことをいう。

注4：記載事項を証明する書類の添付がない場合は、評価の対象となりません。

注5：記載事項の証明する書類の上部余白に様式〇〇又は様式〇〇の△事項と該当する項目を記入する。

改正			現行		
安全対策等			安全対策等		
〇〇事業（〇〇山△△林小班外1〇〇作業外1）			〇〇事業（〇〇山△△林小班外1〇〇作業外1）		
会社名：			会社名：		
項 目	具 体 的 な 項 目	有 無	項 目	具 体 的 な 項 目	有 無
伐採・造林に関する行動規範の策定・遵守	○ 伐採・造林に関する行動規範の策定又は所属する業界団体等が作成した行動規範等の遵守の有無 有の場合： 証明することのできる書類等を添付する。	有・無	伐採・造林に関する行動規範の策定・遵守	○ 伐採・造林に関する行動規範の策定又は所属する業界団体等が作成した行動規範等の遵守の有無 有の場合： 証明することのできる書類等を添付する。	有・無
働き方改革の取組	① 労働生産性の向上のため、効率的な作業システム、工程管理の工夫等、生産性向上の目標を持つての取り組みの有無	有・無	働き方改革の取組	① 労働生産性の向上のため、効率的な作業システム、工程管理の工夫等、生産性向上の目標を持つての取り組みの有無	有・無
	② 現場従事者の技術向上に向け、 <u>林業技能士の配置</u> 、技術指導、研修会・講習会の開催・参加、資格取得等、事業者としての支援 <u>等</u> に <u>取り組んでいるか。</u> （過去3年間）	有・無		② 現場従事者の技術向上に向け、技術指導、研修会・講習会の開催・参加、資格取得等、事業者としての支援の実施の有無（過去3年間）	有・無
	③ 作業の平準化、天候に応じた就業調整等により、現場作業員の休暇日数の確保と休養、健康管理等の取り組みの有無 有の場合： 取組が証明することのできる書類等を添付する。	有・無		③ 作業の平準化、天候に応じた就業調整等により、現場作業員の休暇日数の確保と休養、健康管理等の取り組みの有無 有の場合： 取組が証明することのできる書類等を添付する。	有・無
ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標	① ・ 女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定企業」「プラチナえるぼし認定企業」の認定等の有無 ・ 一般事業主行動計画（計画期間が満了していないものに限る）を策定・届け出ており、かつ、常時雇用者が100人以下の事業主における行動計画の策定の有無	有・無 有・無	ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標	① ・ 女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定企業」「プラチナえるぼし認定企業」の認定等の有無 ・ 一般事業主行動計画（計画期間が満了していないものに限る）を策定・届け出ており、かつ、常時雇用者が100人以下の事業主における行動計画の策定の有無	有・無 有・無
	② 次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん認定企業」「くるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」の認定の有無	有・無		② 次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん認定企業」「くるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」の認定の有無	有・無
	③ 若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」の認定の有無	有・無		③ 若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」の認定の有無	有・無
	④ 企業による若手技術者（35歳未満）の確保・育成への取組状況（公告日の属する年度及び当該年度より過去3年間） ・ 若手の新規雇用があり公告の日まで雇用が継続しているかの有無 ・ インターンシップの受け入れや合同説明会等への出席、若手技術者の確保・育成への取組状況の有無 有の場合： 認定通知書の写し等、認定されていること等がわかる書類、若手技術者の確保・育成への取組が確認できる書類を添付する。但し、①の一般事業主行動計画については当該行動計画の写し、を添付する。	有・無 有・無		④ 企業による若手技術者（35歳未満）の確保・育成への取組状況（公告日の属する年度及び当該年度より過去3年間） ・ 若手の新規雇用があり公告の日まで雇用が継続しているかの有無 ・ インターンシップの受け入れや合同説明会等への出席、若手技術者の確保・育成への取組状況の有無 有の場合： 認定通知書の写し等、認定されていること等がわかる書類、若手技術者の確保・育成への取組が確認できる書類を添付する。但し、①の一般事業主行動計画については当該行動計画の写し、を添付する。	有・無 有・無
安全対策	① 造林及び素材生産事業（民有林も含む）において、前年度から当該公告日の前日までの間における死亡災害の発生の有無	有・無	安全対策	① 造林及び素材生産事業（民有林も含む）において、前年度から当該公告日の前日までの間における死亡災害の発生の有無	有・無
	② 上記事業（民有林も含む）において、前年度から当該公告日の前日までの間における休業4日以上の労働災害の発生の有無及び発生件数 労働災害発生件数 _____ 件	有・無		② 上記事業（民有林も含む）において、前年度から当該公告日の前日までの間における休業4日以上の労働災害の発生の有無及び発生件数 労働災害発生件数 _____ 件	有・無
	③ 労働安全コンサルタントによる安全診断の有無	有・無		③ 労働安全コンサルタントによる安全診断の有無	有・無
	④ リスクアセスメントの取組みの有無（過去2年間） 有の場合： 安全診断の写し等、取組が証明することのできる書類等を添付する。（③④のみ）	有・無		④ リスクアセスメントの取組みの有無（過去2年間） 有の場合： 安全診断の写し等、取組が証明することのできる書類等を添付する。（③④のみ）	有・無
削除	削除	削除	林業経営体登録の有無	「林業経営体に関する情報の登録・公表について」（H24.2.28長官通知）に基づく登録の有無 注： 交付された認定通知書等（写）を添付する。	有・無
不誠実な行為の有無（前年度から当該公告日までの間）	○ 指名停止の処分または文書による指導・注意をうけたことの有無	有・無	不誠実な行為の有無（前年度から当該公告日までの間）	○ 指名停止の処分または文書による指導・注意をうけたことの有無	有・無
賃上げの実施を表明した企業等	○ 賃上げの実施を表明した企業等の有無 注： 従業員への賃金引き上げ計画の表明書を添付する。 中小企業等については、表明書とあわせて直近の事業年度の「法人税申告書別表1（写）」を提出すること。	有・無	賃上げの実施を表明した企業等	○ 賃上げの実施を表明した企業等の有無 注： 従業員への賃金引き上げ計画の表明書を添付する。 中小企業等については、表明書とあわせて直近の事業年度の「法人税申告書別表1（写）」を提出すること。	有・無
注） 「過去〇年間」とは、本公告が属する年度の始期から遡って過去〇年間のことをいう。 添付書類の上部余白に様式〇〇及び様式〇〇の△事項と該当する項目を記入する。			注） 「過去〇年間」とは、本公告が属する年度の始期から遡って過去〇年間のことをいう。 添付書類の上部余白に様式〇〇及び様式〇〇の△事項と該当する項目を記入する。		