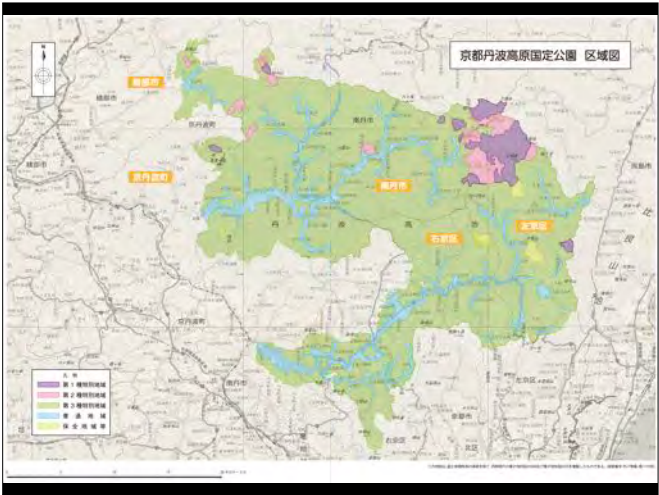


1



2



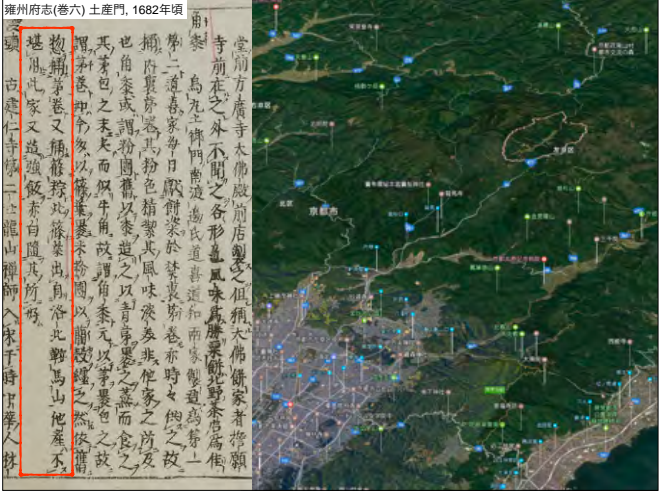
3



4



5



6



炭焼き小屋とチマキザサ
(花脊別所町、1960年代、個人蔵)

かつては林業、
特に薪炭生産が基幹産業。
副業としてササ採集など。
農業は自給的。

7



集落をゆく女性
(花脊別所町、年代不明、個人蔵)

ササとクロモジらしき枝
を背負っている

8



大原百井町にて、1960年頃、個人蔵

9



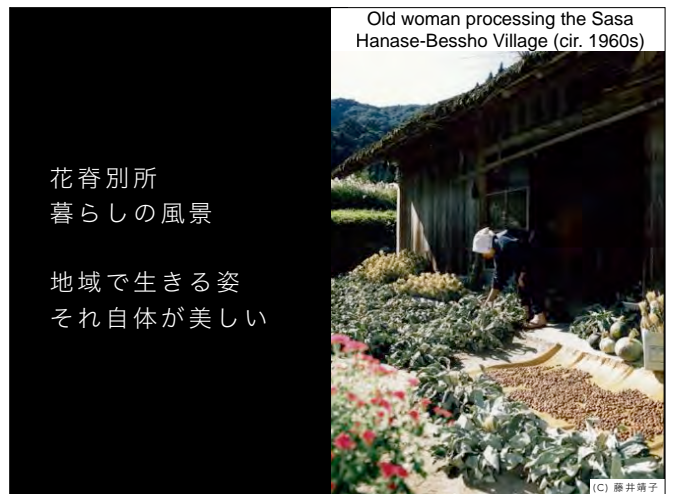
手作業で選別加工
美しい葉だけが商品となる

10



ササを干す、現代

11



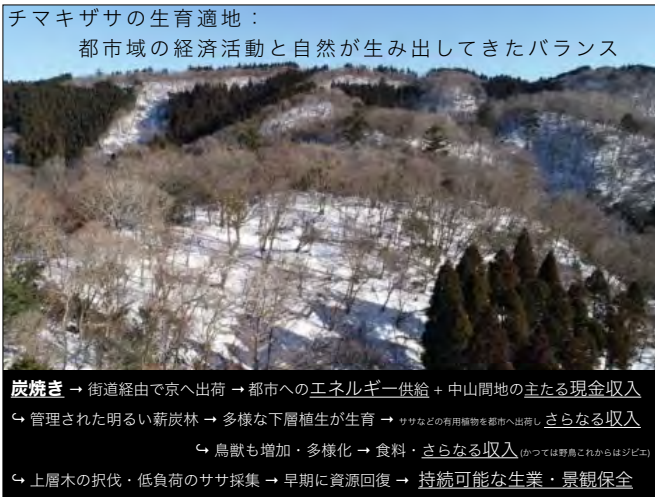
Old woman processing the Sasa
Hanase-Bessho Village (cir. 1960s)

花脊別所
暮らしの風景

地域で生きる姿
それ自体が美しい

(C) 藤井靖子

12



13

古くから続く SDGs & NbS / Nature based Solution (暫定・定性的)

山暮らしの収入源	目標1【貧困】 貧困を根絶し、誰もが暮らしやすい社会を実現する	目標2【飢餓】 世界の飢餓をゼロにする。持続可能な食料システムを構築し、栄養不足を減らす	目標3【健康】 持続可能な社会を実現するために、健康を促進し、安全な水と衛生環境を確保する	自給的農村
全世代が従事	目標4【質の高い教育】 包摂的かつ公平な質の高い教育をすべての人々に提供し、持続可能な社会を実現するための能力を育む	目標5【ジェンダー平等】 ジェンダー平等を達成し、すべての女性と男児の権利と機会を確保する	目標6【安全な水と衛生】 安全な水と衛生をすべての人に提供し、持続可能な社会を実現する	環境教育・TEK
女性中心の仕事	目標7【エネルギー】 持続可能なエネルギーをすべての人に安く、クリーンに、持続可能に提供し、産業革命を加速させる	目標8【働きがい】 持続可能な産業と雇用を促進し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標9【産業と革新】 持続可能な産業と雇用を促進し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	水源の森
新炭の供給	目標10【公平な社会と経済】 持続可能な社会を実現するために、公平な社会と経済を構築し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標11【持続可能な都市とコミュニティ】 持続可能な都市とコミュニティを構築し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標12【持続可能な消費と生産】 持続可能な消費と生産を促進し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	地域の生業
グリーンインフラ	目標13【気候変動】 気候変動の影響を軽減し、持続可能な社会を実現する	目標14【海洋資源】 持続可能な海洋資源を確保し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標15【陸域生態系】 陸域生態系を保護し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	ササは共有資源
都を支えて1200年	目標16【平和と公正】 持続可能な社会を実現するために、平和と公正を確保し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標17【パートナーシップ】 持続可能な社会を実現するために、パートナーシップを構築し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標18【持続可能な開発目標】 持続可能な社会を実現するために、持続可能な開発目標を達成し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	資源再生・循環
炭素固定・循環	目標19【産業と革新】 持続可能な産業と雇用を促進し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標20【平和と公正】 持続可能な社会を実現するために、平和と公正を確保し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標21【持続可能な都市とコミュニティ】 持続可能な都市とコミュニティを構築し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	森里海連関
持続可能な採集法	目標22【平和と公正】 持続可能な社会を実現するために、平和と公正を確保し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	目標23【気候変動】 気候変動の影響を軽減し、持続可能な社会を実現する	目標24【海洋資源】 持続可能な海洋資源を確保し、すべての人々に働きがい、安全な労働環境、社会保障を確保する	共同体の維持

...etc

“伝統”として続いてきた生業には、続いてきただけの理由がある。

14



15



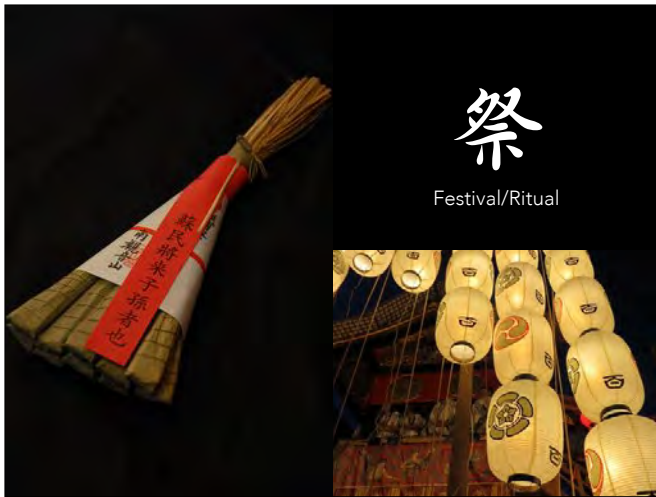
16



17



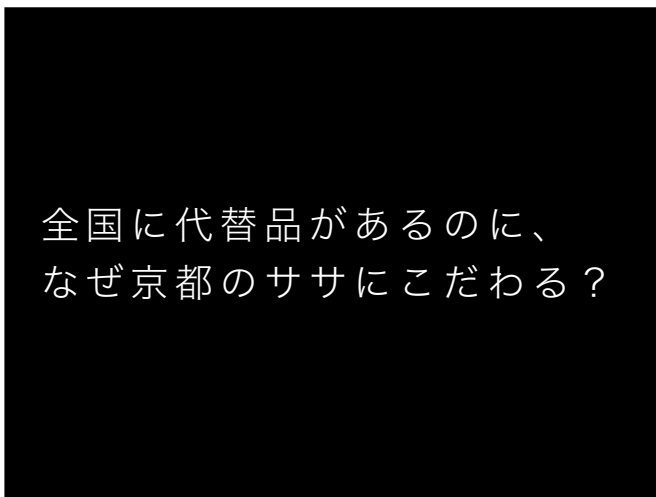
18



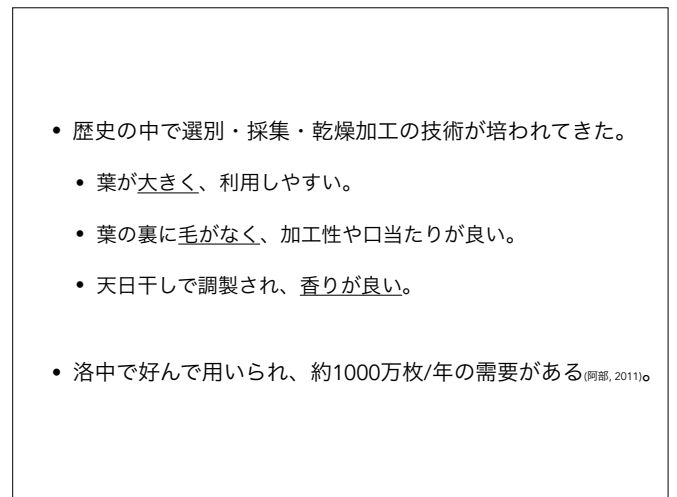
19



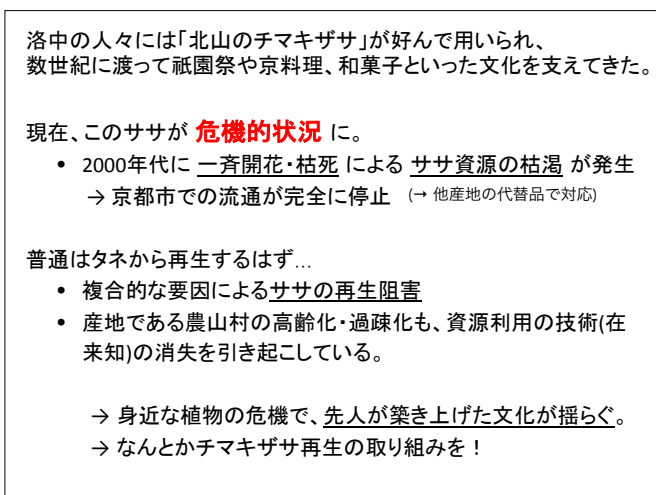
20



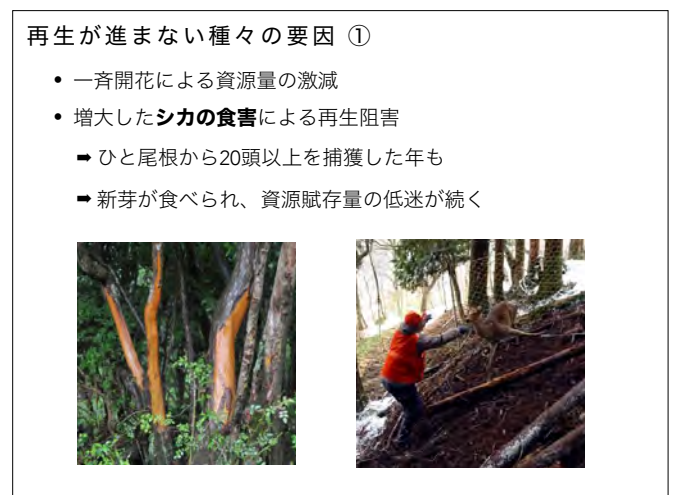
21



22



23



24

再生が進まない種々の要因 ②

- **生息地の減少**: 「管理された適度に明るい落葉樹林」の減少
 ∴ 薪炭利用の減少。過疎高齢化による管理者の不足。スギヒノキ造林地の増加。

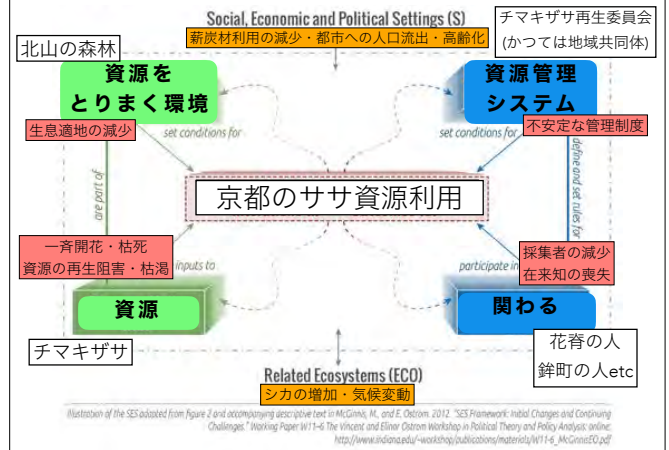


1948 米軍

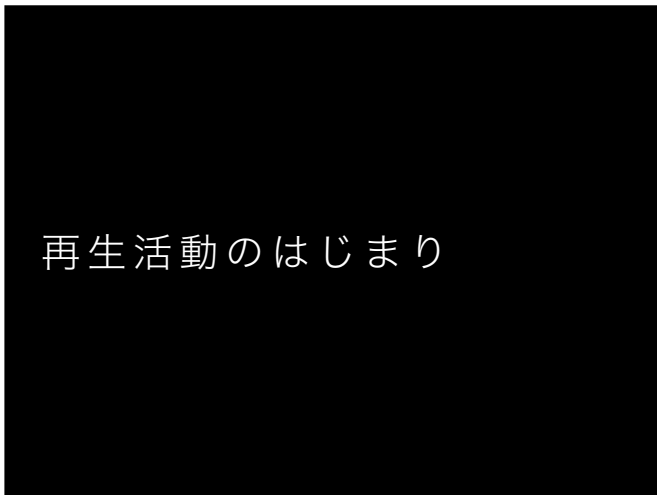
2010 国土地理院

25

ササを取り巻く状況を包括的にみると...



26



27

関わる主体の変遷

年	主体
~2003	花脊別所周辺の地域住民
2004~2007	チマキザサ・斉開花・枯死
~2010	研究者(京大等)+京都市関係局
2010~	上記 + 京都市未来まちづくり100人委員会(山業水明の京都チーム)
2011~	上記 + 左京区役所が共催になり、イベントを実施
2013~	チマキザサ再生委員会として再組織

- ・ 貴名自身は2011~辺りから参入。2013~の委員会において企画開始。
- ・ 当面は再生委員会の形で継続予定。

28

チマキザサ再生委員会

- 構成員
 - 京都大学
 - 左京区役所
 - 京都市関係部局
 - 生産地の自治会(花脊)
 - 消費地の自治会(山銚町) など
- 内部組織である「チマキザサ再生研究会」が研究で得た知見をベースに活動を企画立案している。
- 市民有志、民間企業や教育分野などの外部機関とも連携
- 調査研究・普及啓発・現場活動の3本柱で、保全を進めている。

29

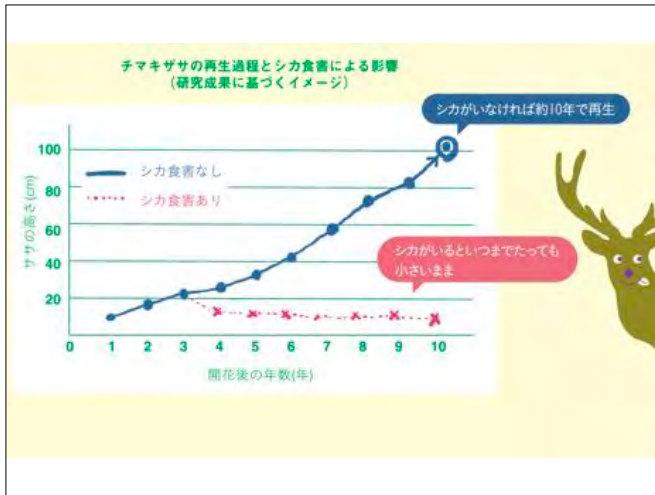
再生に向けた取り組み例

- 調査研究の一例

< 花脊 >

調査地概要
Study Site

30



31

- ### 再生に向けた取り組み例
- 普及啓発
 - 各種講演会・フォーラム・市民向け体験イベント
 - 小学校での教育プログラム
 - ▶ 京都市立高倉小学校 (消費地・出身校)
 - ▶ 京都市立花脊小学校 (生産地・研究フィールド)
 - ササを通じて両者を結びつけた交流。
 - 現在では花背で採取し、高倉小で育てた苗を、花背小に返し、また新たな苗を預かるというサイクルが出来ている。
 - 各自の地域とササの関わりについて児童が調べ、発表したり、訪問したりする中で、単なる希少種の保全にとどまらず、児童が地域のあり方を考える機会に。
 - ➡ 2016年度「博報賞」および「文部科学大臣奨励賞」受賞

32

- ### 再生に向けた取り組み例
- 現場活動
 - ▶ 域内保全
 - 市民ボランティアと防鹿柵の設置
 - 民間企業と防鹿柵の共同開発・設置
 - ▶ 域外保全
 - 京都市動物園・京都水族館等での植栽や展示への協力
 - 町家店舗の庭やマンション等の緑化へのササ苗提供
 - 武田薬品京都薬用植物園でのササ苗増殖
- など

33



34

- ### まとめ
- 京都のササ文化に何が起こったか
 - ・ 数世紀にわたって、平安京の生活や文化を支えてきた。
 - ・ 一斉開花によって、ササ資源が突然枯渇。
 - ・ 従来のサプライチェーン / 資源利用システムが崩壊。
 - ・ 祭礼や食文化といった京都で培われてきた文化の危機。
 - ・ 山間地におけるコミュニティの危機。
 - ササの保全の現状
 - ・ 産官学民連携により約10年で資源再生への道をつけることはできた。
 - ・ 地域では担い手組織が採集-加工-販売を開始。
 - ・ 京都市生物多様性プラン(2021-2030)等とも連動し、次の展開へ。

35

関連情報

京都市生物多様性ポータルサイト “京・生き物ミュージアム”

コラム <https://ikimono-museum.city.kyoto.lg.jp/06/20150123/>

最新情報 <https://ikimono-museum.city.kyoto.lg.jp/chimakizasa/>



コラム



最新情報

36