

農林水産業の担い手の確保・育成のうち 「緑の雇用」新規就業者育成推進事業

【令和2年度第3次補正予算額 235百万円】

<対策のポイント>

林業の成長産業化と森林資源の適切な管理を担う林業従事者の確保・育成に向けて、就職氷河期世代を含む幅広い世代を対象に**就業ガイダンスの開催**や**トライアル雇用（短期研修）の実施、多技能化に対応した人材育成、新たな研修手法の開発・実証**を支援します。

<事業目標>

林業新規就業者の確保（1,200人〔令和3年度〕）

<事業の内容>

<事業イメージ>

1. 就業ガイダンスの開催

林業への**新規就業者の確保**に向け、就職氷河期世代を含めた幅広い世代へ働きかける就業ガイダンスの開催を支援します。

2. トライアル雇用の実施

林業への就業希望者が、林業の作業実態や就労条件についての**理解を深め**、林業への**適性を判断**できるようにするためのトライアル雇用（短期研修）の実施を支援します。

3. 多技能化に対応した人材育成

素材生産に従事する者が新たに**造林作業にも従事**するための研修（集合研修及び実地研修）を支援します。

4. 新たな研修手法の開発・実証

新たな生活様式に沿った研修を可能にすることで、研修にかかる負担を軽減するための研修手法の開発や実証を支援します。

就業ガイダンス

林業に興味のある方へ林業就業に関する情報提供



（都道府県の個別相談ブース）

多技能化研修

伐採と造林の一貫作業等の多技能化に対応した人材育成



トライアル雇用

作業実態の理解を促進し適性を判断するための短期研修

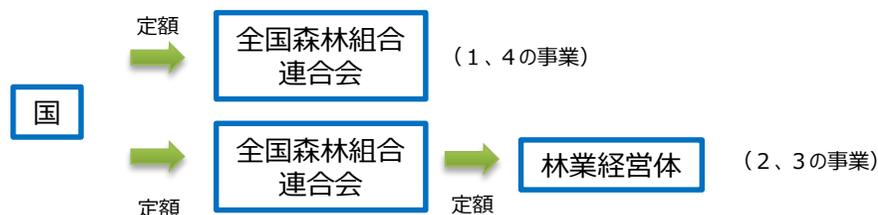


新たな研修手法の開発・実証

新たな生活様式に沿った研修手法の開発・実証



<事業の流れ>



【お問い合わせ先】 林野庁経営課（03-3502-1629）